

Propunere legislativă
privind voucherelor de vacanță

Art. 1 (1) Angajatorii, care încadrează persoane cu contract individual de muncă, pot acorda la pachetul salarial titluri nominative, denumite în continuare, **vouchere de vacanță**.

(2) Vouchere de vacanță se acordă în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru fiecare angajator în conformitate cu reglementările legale din domeniul de activitate specifică.

(3) Voucherele de vacanță reprezintă instrumente financiare, finanțate solidar atât de către angajator cât și de către angajat.

Art. 2 (1) Voucherele de vacanță sunt emise de către unități specializate care au autorizare de funcționare pentru emiterea de instrumente financiare din partea Ministerului Finanțelor Publice.

(2) Voucherul de vacanță trebuie să cuprindă următoarele mențiuni:

- a)** unitatea emitentă și numărul autorizației emise de Ministerul Finanțelor Publice;
- b)** însemnele de siguranță solicitate prin autorizare;
- c)** numele și prenumele persoanei care are dreptul de utilizare;
- d)** numele și codul fiscal al angajatorului;
- e)** valoarea nominală;
- f)** perioada de valabilitate;
- g)** interdicția de a fi utilizat pentru orice alte destinații decât cele precizate prin prezenta lege;
- h)** spațiu destinat înscrierii numelui și a ștampilei unității turistice, sau turistico-balneare unde a fost utilizat, precum și perioada de utilizare.

Art.3 (1) Voucherele de vacanță au valabilitate în anul calendaristic și cel următor în care au fost emise.

(2) Voucherele de vacanță pot fi utilizate numai pentru serviciile din unitățile turistice sau turistico-balneare care au încheiat un contract cu emitentii și care sunt denumite unități agreeate.

(3) Unitățile agreeate pot subcontractata servicii de tip turistic, sau balneare la alte unități, pe care să le menționeze în contractul menționat la alin.(2) , pentru plata cărora se pot utiliza voucherelor de vacanță.

(4) În funcție de perioada în care sunt utilizate, unitățile agreate, care utilizează voucherele de vacanță, pot acorda bonusuri, constând în reduceri de tarife și servicii suplimentare.

(5) Voucherele de vacanță nu pot fi fracționate nici ca perioadă de utilizare, nici ca servicii acoperite. Frațiunea din valoarea nominală neacoperită de servicii își pierde valabilitatea.

Art. 4 (1) Unitățile emittente ale voucherelor de vacanță au obligația să facă publice unitățile agreate, precum și lista serviciilor fiecăreia pentru care se pot utiliza voucherele de vacanță.

(2) Pentru crearea **Fondului Voucherelor de Vacanță**, fiecare unitate emittentă deschide conturi bancare speciale în care angajatorii virează contribuțiile proprii și ale salariaților cu această destinație.

(3) Prin excepție de la alin. (2), numai pentru operațiunile cu instituțiile publice, unitățile emittente sunt obligate să deschidă conturi speciale la trezoreria statului.

(4) Unitățile agreate pot deconta voucherele de vacanță numai prin conturile bancare sau cele de la trezoreria statului, după caz, deschise de unităților emittente cu această destinație.

(5) Sumele din conturile bancare destinate fondului de la alin.(2) nu pot fi utilizate pentru investiții, cu excepția celor în titlurile de stat.

(6) Sumele corespunzătoare valorii nominale a tichetelor de vacanță sunt derulate numai prin Fondul Voucherelor de Vacanță, cont cu o garanție de disponibilitate imediată.

(7) Unitățile agreate vor plăti, unităților emittente cu care au încheiat contracte pentru decontarea voucherelor de vacanță, contravaloarea serviciilor necesare circuitului acestora.

Art. 5 (1) Angajatorul, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariaților, stabilesc de comun acord unitatea emittentă cu care vor încheia un contract pentru decontarea serviciilor de vacanță oferite prin voucherele de vacanță.

(2) În cadrul contractului este obligatorie precizarea nivelului și a periodicității contribuției angajatorului și a angajaților la Fondul pentru Voucherele de Vacanță.

(3) Angajatorii pot ridica vouchere de vacanță de la unitățile emittente numai în limita valorii totale reprezentată de sumele depuse în contul precizat la art. 4 alin.(2).

(4) Sumele corespunzătoare voucherelor de vacanță acordate de către angajator sunt deductibile la calculul impozitului pe profit, în limita salariului minim pe economie, pentru fiecare angajat.

(5) Sumele prevăzute la alin.(2) nu se iau în calcul nici pentru angajat nici pentru angajator, la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial, în limita salariului minim pe economie pentru fiecare angajat.

Art.6 (1) Angajatul are dreptul la vouchere de vacanță numai dacă, înainte de data începerii concediului de odihnă, face vârsăminte lunare, pe o perioadă de minimum 4 luni și maximum 11 luni, a căror valoare lunară nu poate fi mai mică de 10% din salariul mediu pe economie, rotunjit la zeci întregi.

(2) Contribuția lunară a angajatorului la Fondul Voucherelor de Vacanță nu poate fi mai mică decât a angajatului și mai mare decât de 2 ori contribuția lunară a angajatului, iar suma totală a vârsămintelor sale, pentru fiecare angajat, la sfârșitul perioadei de contribuție, nu poate fi mai mare de 6 salarii minime brute pe țară.

(3) La cererea angajatorului, dacă condiționalitățile de la alin. (1) și (2) sunt îndeplinite, unitatea emitentă eliberează Voucherele de Vacanță nominale.

(4) Valoarea nominală a unui voucher de vacanță este egală cu 10 % din salariul minim pe economie, rotunjit la zeci întregi.

(5) Pe parcursul perioadei de contribuție, angajatul poate întrerupe, printr-o notificare scrisă, vârsarea contribuției sale lunare, caz în care angajatorul nu mai poate fi obligat să verse contribuția sa la Fondul Voucherelor de Vacanță.

(6) În cazul întreruperii perioadei de contribuție, angajatul poate opta pentru reluarea plăților sau poate solicita returnarea sumelor depuse în Fondul Voucherelor de Vacanță.

(7) În cazul în care angajatul solicită returnarea banilor, angajatorul poate opta fie pentru returnarea contribuției sale pentru acel angajat sau pentru virarea sumelor pentru alt angajat.

(8) Vârsămintele lunare ale angajatului, reținute de către angajator pe baza unei convenții scrise, împreună cu cele ale angajatorului, se depun de către acesta în contul special pentru Fondul de Vacanță în cel mult 24 de ore de la ziua plăților salariale.

Art.7 (1) După împlinirea termenului minim de cotizare de 4 luni, angajații pot cere oricând, prin intermediul angajatorului, eliberarea Voucherelor de Vacanță, în condițiile art.6.

(2) Angajatul va primi un număr de Vouchere de vacanță corespunzător lunilor de contribuție.

(3) Voucherele de vacanță pot fi utilizate numai de către cel nominalizat în condițiile art. 2, de membrii familiei sale: soț, soție, copii.

Art.8 (1) Încălcarea prevederilor art. 3 alin. (3) și (5), ale art. 4 alin. (1) ale art. 6 alin.(2), (5), (6) constituie contravenții.

(2) Contravențiile prevăzute la alin.(1) se sancționează cu amenda de la 100 lei la 500 lei.

(3) Încălcarea prevederilor art.6 alin. (8), ale art. 7 constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 500 lei la 1000 lei.

(4) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimumul amenzii prevăzute la alin. 2) și 3), agentul constator va face mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

Art.9 Constatarea contravențiilor prevăzute la art.8, precum și aplicarea amenzilor contravenționale se fac de către personalul împuternicit al Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.

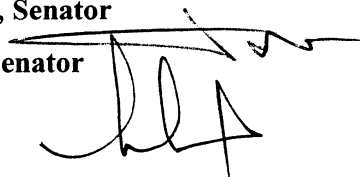
Art.10 Prevederile art.8 și 9 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Codului Penal.

Art.11 În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei împreună cu Ministerul Finanțelor Publice vor elabora normele de aplicare aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Inițiator,

Aron Ioan Popa, Senator

Mihail Lupoi, Senator



iz